



Prezydent Elbląga

DE.152.2.2022

Elbląg, dnia 17 stycznia 2023 r.

**Pani
Jolanta Raczyńska
Przewodnicząca
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pracowników Oświaty i Kultury w
Szczecinie
Oddział w Elblągu
ul. Józefa Wybickiego 20
82-300 Elbląg**

W związku z pismem z 28 listopada 2022 r. (znak: OZZPOiK/Elbląg/128/2022) przekazanym przez Przewodniczącego Rady Miejskiej w Elblągu dotyczącym pracowników niepedagogicznych elbląskich jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Elbląg, które jest tożsame z pismem skierowanym przez Panią Przewodniczącą do Prezydenta Miasta Elbląg pana Witolda Wróblewskiego (wpłynęło do Urzędu Miejskiego w Elblągu 29 listopada 2022 r.) uprzejmie informuję, że:

1. Odpowiedź w powyższej sprawie przesłano Pani Przewodniczącej 12 grudnia 2022 r. (pismo znak: DE.4424.165.2022 podpisane z up. Prezydenta Miasta przez Wiceprezydenta Miasta pana Janusza Nowaka),
2. Zgodnie z zastosowanym przez Panią Przewodniczącą rozdzielnikiem odpowiedź otrzymali:
 - 1) Pan Antoni Czyżyk Przewodniczący Rady Miejskiej w Elblągu,
 - 2) (dane utajnione)
 - 3) (dane utajnione)

Uprzejmie informuję, że podtrzymuję wyjaśnienia zawarte w odpowiedzi, którą przesłałem Pani Przewodniczącej w dniu 12 grudnia 2022 r.

Podkreślam, że zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe status prawny pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, określają przepisy o pracownikach samorządowych. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określa m.in. zatrudnianie i zwalnianie pracowników, podmioty wykonujące czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników samorządowych, ich obowiązki i uprawnienia, dokonywanie okresowych ocen, wynagradzanie pracowników czy tworzenie przez pracodawcę regulaminu

wynagradzania. Zapisy w ww. ustawie, dotyczące regulaminów wynagradzania dla pracowników niepedagogicznych, przekazały kompetencje w zakresie spraw pracowniczych, w tym wysokości wynagrodzeń i dodatków, z organu prowadzącego na pracodawcę. Nie ma podstawy prawnej do tworzenia jednego ramowego regulaminu wynagradzania przez organ prowadzący dla wielu pracodawców.

Doceniam troskę Pani o warunki pracy i wynagradzania pracowników elbląskich jednostek oświatowych, niemniej jednak zadaniem Prezydenta Miasta jest dbałość o pracowników samorządowych wszystkich jednostek miejskich a nie tylko zatrudnionych w jednostkach oświatowych. Ponadto działania Prezydenta Miasta muszą być podejmowane na podstawie i w granicach prawa, do czego organy władzy publicznej zobowiązuje Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej (art. 7).

W związku z tym, że w piśmie do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Elblągu z 28 listopada 2022 r. (znak: OZZPOiK/Elbląg/128/2022) poszerzyła Pani Przewodniczącego adresatów w stosunku do pisma skierowanego do Prezydenta Miasta Elbląg o Przewodniczącego zostanie przesłana także do (dane utajnione).

Otrzymują:

1. Adresat
2. Pan Antoni Czyżyk Przewodniczący Rady Miejskiej w Elblągu